

**УТВЕРЖДАЮ**  
Генеральный директор  
АО «Д2 Страхование»  
А.С. Леконцев  
(приказ № 74 от 29.04.2019)

**Правила страхования на случай недобровольной потери работы**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ. СУБЪЕКТЫ И ОБЪЕКТЫ СТРАХОВАНИЯ

1.1. Акционерное общество «Д2 Страхование», действующее в соответствии с Уставом и законодательством Российской Федерации (далее по тексту – Страховщик), на основании настоящих Правил страхования на случай недобровольной потери работы (далее – Правила) заключает Договоры страхования с дееспособными физическими лицами и / или правоспособными юридическими лицами (далее – Страхователи). Страховщик и Страхователь именуются совместно и каждый в отдельности – Стороны / Сторона.

1.2. Настоящие Правила определяют общий порядок и условия заключения, исполнения и прекращения договоров добровольного страхования имущественных интересов, связанных с риском расторжения заключенных на неопределенный срок трудовых договоров Застрахованных лиц (далее – Договор страхования).

1.3. При заключении Договора страхования положения, содержащиеся в настоящих Правилах, могут быть изменены, исключены или дополнены, при условии, что это не будет противоречить действующему законодательству РФ.

1.4. Предметом Договора страхования, заключенного на условиях настоящих Правил, является обязательство Страховщика за обусловленную Договором страхования плату (страховую премию) при наступлении предусмотренного в Договоре страхования события (страхового случая) возместить лицу, в пользу которого заключен Договор страхования, причиненные вследствие этого события убытки (выплатить страховое возмещение) в пределах определенной Договором страхования суммы (страховой суммы).

1.5. Объектом Договора страхования, заключенного на условиях настоящих Правил, являются не противоречащие законодательству РФ имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой ими постоянного дохода в результате недобровольной потери работы (расторжения заключенного на неопределенный срок трудового договора) и / или с возникновением непредвиденных расходов физических лиц на поиск работы в случаях и по причинам, предусмотренным Договором страхования.

1.6. Если значение какого-либо наименования или понятия не оговорено Правилами и не может быть определено, исходя из действующего законодательства и нормативных актов, то такое наименование или понятие используется в своем обычном лексическом значении.

В настоящих Правилах применяются следующие термины:

1.6.1. Выгодоприобретатель – лицо, назначенное в Договоре страхования в качестве получателя страховой выплаты. Если в Договоре страхования Выгодоприобретатель не определен, то таковым является Застрахованное лицо.

1.6.2. Застрахованное лицо – дееспособное физическое лицо, работающее по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок и относящееся к категории лиц, указанных в п. 1.7. Правил, риск потери работы которого застрахован в соответствии с Договором страхования. Если в Договоре страхования не оговорено иное, Застрахованным лицом является Страхователь.

1.6.3. Страхователь – дееспособное физическое лицо, заключившее договор страхования в отношении себя либо в отношении третьих лиц, либо индивидуальный предприниматель / юридическое лицо, заключившее договор страхования в отношении физических лиц (коллективный договор).

1.6.4. Страховщик – АО «Д2 Страхование», лицензия ЦБ РФ СИ № 1412. Полная информация о Страховщике на сайте [www.d2insur.ru](http://www.d2insur.ru).

1.7. Если иное не предусмотрено Договором страхования, на условиях настоящих Правил с учетом степени риска Договор страхования может быть заключен только в отношении следующих лиц:

- не зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя;
- имеет трудовой стаж на последнем месте работы более 12 (Двенадцати) месяцев на момент заключения Договора страхования;
- не проходит в момент заключения Договора страхования испытание для приема на работу;
- в момент заключения Договора страхования не является не работающим по состоянию здоровья;
- не находится в момент заключения Договора страхования в неоплачиваемом отпуске;
- не находится в момент заключения Договора страхования в отпуске по беременности и родам согласно ст. 255 ТК РФ;
- не находится в момент заключения Договора страхования в отпуске по уходу за ребенком согласно ст. 256 ТК РФ;
- не является работающим на условиях неполного рабочего дня, неполной рабочей недели или совместительства;
- не выполняет работы по срочным трудовым договорам, по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, в том числе по договорам, заключенным с индивидуальными предпринимателями, авторским договорам, а также не является членом производственных кооперативов (артелей);
- не является сотрудником органов внутренних дел, гражданским служащим или лицом, с которым заключен служебный контракт (контракт о службе или иной документ), положения которого не регулируются Трудовым Кодексом РФ и / или который не может быть расторгнут по инициативе работодателя на основании п. 1 и п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового Кодекса РФ;
- является гражданином Российской Федерации;
- лица, возраст которых на момент окончания срока действия Договора страхования не превышает возраст, установленный как пенсионный законодательством РФ;
- лица, которые в соответствии с законодательством РФ не имеют права на получение трудовой пенсии по старости (части трудовой пенсии по старости), в том числе досрочно, либо пенсии по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению.

## 2. СТРАХОВОЙ РИСК, СТРАХОВОЙ СЛУЧАЙ

2.1. Страховым риском является предполагаемое событие, обладающее признаками вероятности и случайности, на случай наступления которого осуществляется страхование.

2.2. Страховым случаем является совершившееся событие, с наступлением которого возникает обязанность Страховщика произвести выплату страхового возмещения Выгодоприобретателю.

2.3. Страховым случаем является событие, указанное в Договоре страхования, на случай наступления которого осуществляется страхование:

2.3.1. нахождение Застрахованного лица в статусе безработного **свыше 60 (Шестидесяти) календарных дней** с момента расторжения заключенного на неопределенный срок трудового договора, произошедшего в течение срока действия страхования по следующим основаниям:

**а) ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем (п. 1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ),**

**б) сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя (п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ),**

если Застрахованное лицо встало на учет в Государственную службу занятости населения для регистрации в качестве безработного или гражданина, ищущего работу, в течение 10 (Десяти) рабочих дней с даты расторжения трудового договора.

Иная продолжительность периода отсутствия занятости Застрахованного, по истечении которого событие является страховым, может быть установлена в Договоре страхования.

2.3.2. вручение Застрахованному лицу, работающему на основании заключенного на неопределенный срок трудового договора, **Уведомления о:**

**а) ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем (п. 1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ),**

**б) сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя (п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ).**

На случай наступления события, указанного в п. 2.3.2. Правил, могут заключаться только договоры страхования со сроком действия страхования не более 3 месяцев.

2.4. Событие, указанное в п. 2.3. Правил является страховым, если непрерывный стаж работы Застрахованного лица в организации, из которой он был уволен, составляет не менее 12 (Двенадцати) месяцев (далее по тексту – непрерывный стаж на последнем месте работы). Договором страхования может быть установлена иная продолжительность непрерывного стажа на последнем месте работы.

2.5. Не является страховым случаем событие, произошедшее вследствие и / или в связи со следующими обстоятельствами:

2.5.1. Истечение срока трудовых отношений (установленного трудовым договором) с Застрахованным лицом, в том числе окончание сезонных работ.

2.5.2. Перевод Застрахованного лица по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность).

2.5.3. Несоответствие Застрахованного лица занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

2.5.4. Неоднократное неисполнение Застрахованным лицом без уважительных причин трудовых обязанностей, если оно имеет дисциплинарное взыскание.

2.5.5. Однократное грубое нарушение Застрахованным своих трудовых обязанностей:

а) прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

б) появление Застрахованного лица (на своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя Застрахованное лицо должно выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной Застрахованному лицу в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

г) совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

д) установленное комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушением Застрахованным лицом требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

2.5.6. Совершение виновных действий Застрахованным лицом, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

2.5.6.1. неприятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и/или пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента РФ и Правительства РФ, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

2.5.7. Совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

2.5.8. Принятие необоснованного решения Застрахованным лицом (руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и / или главным бухгалтером), повлекшего за собой нарушение сохранности

имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации.

2.5.9. Однократное грубое нарушение руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей.

2.5.10. Представление Застрахованным лицом работодателю подложных документов при заключении трудового договора (оформлении трудовых отношений).

2.5.11. Отказ Застрахованного лица от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения.

2.5.12. Отказ Застрахованного лица от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением.

2.5.13. Признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

2.5.14. Отказ Застрахованного от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем.

2.5.15. Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

2.5.16. Прекращение трудовых отношений (трудового договора) вследствие нарушения установленных Трудовым Кодексом РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (ст. 84 Трудового Кодекса РФ).

2.5.17. Призыв Застрахованного лица на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную службу.

2.5.18. Осуждение Застрахованного лица к наказанию в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу.

2.5.19. Событие не является страховым случаем, если расторжение трудового договора произошло вследствие и / или при наличии следующих обстоятельств:

а) Застрахованное лицо на момент заключения Договора страхования знало или должно было знать о предстоящем прекращении трудового договора.

б) Непрерывный стаж работы Застрахованного лица в организации, из которой он был уволен, составлял менее 12 (Двенадцати) месяцев (Договором страхования может быть установлена иная продолжительность непрерывного стажа на последнем месте работы).

в) Застрахованное лицо не зарегистрировалось в Государственной службе занятости населения в течение 10 (Десяти) рабочих дней со дня прекращения трудовых отношений.

г) Застрахованное лицо трудоустроилось на новое место работы в течение 60 (Шестидесяти) календарных дней со дня расторжения предыдущих трудовых отношений (если иная продолжительность не установлена Договором страхования).

д) Застрахованное лицо лишилось работы в результате досрочного расторжения трудового договора (трудовых отношений) по инициативе самого Застрахованного лица или по соглашению сторон.

е) Застрахованное лицо лишилось работы в результате прекращения трудовых отношений по причине ухода в отставку, на пенсию, в том числе по выслуге лет.

ж) Смерть, травма или болезнь Застрахованного лица.

2.5.20. Наступление страхового события, имеющего признаки страхового случая вследствие расторжения трудового договора в течение 92 (Девяноста двух) календарных дней (иной срок может быть установлен Договором страхования) с даты уплаты страховой премии, не является страховым случаем.

2.6. Признание Застрахованного лица безработным осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

2.7. Под трудовым договором в настоящих Правилах понимается исключительно трудовой договор, заключенный Застрахованным по основному месту работы.

2.8. Договором страхования может быть предусмотрено сокращение перечня событий, которые не являются страховым случаем.

### **3. СТРАХОВАЯ СУММА, СТРАХОВАЯ ПРЕМИЯ**

3.1. Страховая сумма устанавливается по соглашению Сторон и указывается в Договоре страхования.

3.2. Если Выгодоприобретателю произведена страховая выплата, то страховая сумма уменьшается на величину выплаченного возмещения. Страховая сумма считается уменьшенной после выплаты страхового возмещения по каждому страховому случаю.

3.3. Страховой тариф представляет собой ставку страховой премии с единицы страховой суммы с учетом объекта страхования и характера страхового риска.

3.4. Страховая премия по Договору страхования, подлежащая уплате Страхователем, определяется на основе страховой суммы и страхового тарифа.

3.5. Если иное не предусмотрено Договором страхования, страховая премия уплачивается единовременно.

В случае если Договором страхования предусмотрено внесение страховой премии в рассрочку, Договор страхования предусматривает последствия неуплаты в установленные сроки очередных страховых взносов или их уплаты не в полном объеме; при этом могут быть предусмотрены следующие последствия:

- зачет суммы просроченного страхового взноса при определении размера страховой выплаты;

- досрочное прекращение Договора страхования;

- изменение условий страхования соразмерно фактически уплаченным в установленный срок страховым взносам, в том числе пропорциональное сокращение срока страхования, пропорциональное снижение страховой суммы, введение или изменение размера франшизы (порядок изменения указывается в Договоре страхования);

- расторжение договора страхования и взыскание со Страхователя неуплаченной части страховой премии за период действия Договора страхования до даты его расторжения в судебном порядке;

- иные последствия, предусмотренные законодательством РФ.

Страховщик обязан проинформировать Страхователя о факте просрочки уплаты очередного страхового взноса или факте его уплаты не в полном объеме, а также о последствиях таких нарушений способом, согласованным со Страхователем при заключении Договора страхования.

3.6. Страховая премия может быть уплачена Страхователем наличными денежными средствами в кассу Страховщика, представителю Страховщика или путем безналичных расчетов. Если Договором страхования не предусмотрено иное, днем оплаты страховой премии считается день внесения денежных средств в кассу Страховщика, передача представителю Страховщика денежных средств или день поступления денежных средств на расчетный счет Страховщика соответственно.

3.7. При заключении Договора страхования на срок более одного года страховая премия по Договору страхования определяется как годовая страховая премия, увеличенная пропорционально увеличению срока страхования.

3.8. При определении размера страховой премии неполный месяц принимается за полный, если иное не предусмотрено Договором страхования.

3.9. Возврат страховой премии при досрочном отказе Страхователя от Договора страхования регулируется п. 4.8. настоящих Правил.

#### **4. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ, ИСПОЛНЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ДОГОВОРА СТРАХОВАНИЯ, ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ**

4.1. Договор страхования может быть заключен как на основании устного обращения Страхователя, так и по представлению последним заявления по установленной Страховщиком форме о своем намерении заключить Договор страхования. Для заключения Договора страхования Страховщиком могут быть затребованы дополнительные документы, подтверждающие сведения, изложенные в заявлении на страхование, а также имеющие значение для определения степени риска. Страхователь несет ответственность за полноту и достоверность представленной в заявлении информации.

4.2. Договор страхования может быть заключен путем:

- а) составления и подписания Страхователем и Страховщиком единого документа – Договора страхования;
- б) вручения Страхователю Полиса страхования, подписанного Страховщиком, в том числе с использованием факсимильного воспроизведения подписи уполномоченного лица Страховщика и / или усиленной квалифицированной электронной подписи Страховщика;
- в) акцепта оферты, содержащей существенные условия страхования; акцептом оферты является факт уплаты Страхователем страховой премии, если иное не предусмотрено офертой.

4.3. Срок действия Договора страхования устанавливается по соглашению Сторон, указывается в Договоре страхования. Договор страхования заключен и вступает в силу в день уплаты страховой премии, если иное не предусмотрено Договором страхования.

4.4. Срок (дата) начала действия страхования по Договору страхования исчисляется, если иное не предусмотрено договором страхования:

4.4.1. при страховании на случай, указанный в п. 2.3.1. настоящих Правил: с 00.00 часов 93 (Девяносто третьего) календарных дня с даты уплаты Страхователем страховой премии Страховщику;

4.4.2. при страховании на случай, указанный в п. 2.3.2. настоящих Правил: с 00.00 часов календарного дня, следующего за днем уплаты страховой премии.

4.5. Срок действия страхования завершается в 23.59 часов календарного дня, указанного в качестве окончания срока действия Договора страхования (если иное не предусмотрено Договором страхования).

4.6. В случае утраты Договора страхования Страховщик на основании заявления Страхователя выдает его дубликат, после чего утраченный экземпляр считается недействительным и выплаты страхового возмещения по нему не производятся.

4.7. Договор страхования прекращается в случаях:

4.7.1. Истечения срока его действия.

4.7.2. Исполнения Страховщиком обязательств по Договору страхования в полном объеме.

4.7.3. Неуплаты Страхователем очередного страхового взноса в объеме и сроки, установленные Договором страхования.

4.7.4. Прекращение возможности наступления страхового случая и существования страхового риска по обстоятельствам иным, чем страховой случай (ст. 958 ГК РФ). Договор страхования прекращает свое действие с даты, когда Страхователь письменно заявил об отказе от Договора страхования. Страховщик в течение 10 (Десяти) рабочих дней со дня получения письменного заявления Страхователя и документов, подтверждающих факт прекращения возможности наступления страхового случая, возвращает Страхователю страховую премию за удержанием части страховой премии пропорционально сроку действия Договора (полиса) страхования, прошедшему с даты начала действия страхования до даты прекращения действия Договора (полиса) страхования.

4.7.5. Отказа Страхователя – физического лица от Договора страхования в течение 14 (Четырнадцать) календарных дней со дня его заключения (Договором страхования может быть предусмотрен более длительный срок), при отсутствии в данном периоде событий, имеющих признаки страхового случая. Договор страхования прекращает свое действие с даты получения Страховщиком письменного заявления Страхователя об отказе от Договора страхования или иной даты, установленной по соглашению сторон (но не позднее срока установленного выше в настоящем пункте). В случае если Страхователь – физическое лицо отказался от Договора страхования в срок, указанный в настоящем пункте, Страховщик в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня получения письменного заявления Страхователя возвращает Страхователю страховую премию: а) если Страхователь отказался от Договора страхования, в срок указанный в настоящем пункте, до даты начала действия страхования, то Страховщик осуществляет возврат страховой премии в полном объеме; б) если Страхователь отказался от Договора страхования, в срок указанный в настоящем пункте, после даты начала действия страхования, Страховщик удерживает часть страховой премии пропорционально сроку действия Договора страхования, прошедшему с даты начала действия страхования до даты прекращения действия Договора страхования.

4.7.6. В иных случаях, предусмотренных законодательством РФ.

4.8. Страхователь вправе отказаться от Договора страхования в любое время, письменно уведомив об этом Страховщика. Договор страхования прекращает действовать с даты, указанной Страхователем в письменном заявлении (за исключением пп. 4.7.4.-4.7.5. настоящих Правил). При досрочном отказе Страхователя от Договора страхования (за исключением пп. 4.7.4.-4.7.5. настоящих Правил) страховая премия возврату не подлежит, если иное не указано в Договоре страхования.

## **5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

5.1. При заключении Договора страхования и в течение его действия Страхователь / Застрахованное лицо обязан сообщить / сообщать все известные ему сведения, запрашиваемые Страховщиком в заявлении на страхование и письменных запросах. Страхователь несет ответственность за достоверность сведений, сообщенных Страховщику, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. Страхователь / Застрахованный / Выгодоприобретатель обязан:

5.2.1. оплачивать страховую премию в сроки и в размере, указанных в Договоре страхования;

5.2.2. соблюдать положения настоящих Правил (Программ страхования, разработанных на основании настоящих Правил), Договора страхования;

5.2.3. сообщать Страховщику в течение 5 (Пяти) рабочих дней любым доступным способом, позволяющим объективно зафиксировать факт сообщения:

а) о прекращении трудового договора, заключенного Застрахованным, независимо от причины;

б) о заключении трудового договора по новому месту основной работы с указанием данных о новом работодателе (полное наименование, реквизиты и фактический адрес);

в) о получении дисциплинарных взысканий от работодателя, о фактах отстранения от работы, о возникновении обстоятельств, влекущих (способных повлечь) материальную ответственность Застрахованного лица;

г) о получении уведомления от работодателя о предстоящем сокращении должности или ликвидации работодателя (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения работодателя);

5.2.4. встать на учет в Государственной службе занятости населения в течение 10 (Десяти) рабочих дней с даты расторжения трудового договора;

5.2.5. для получения выплаты страхового возмещения предоставить все необходимые документы в соответствии с п. 6.6. настоящих Правил.

5.3. Страховщик имеет право:

5.3.1. Проверять сообщаемую Страхователем информацию, а также выполнение Страхователем / Выгодоприобретателем / Застрахованным условий Договора страхования.

5.3.2. Потребовать признания Договора страхования недействительным и применения последствий п. 2 ст. 179 ГК РФ, если после заключения Договора страхования будет установлено, что Страхователь сообщил заведомо ложные сведения об обстоятельствах, имеющих существенное значение для определения страхового риска.

5.3.3. Провести самостоятельно или с привлечением экспертов расследование причин и обстоятельств страхового случая.

5.3.4. Отказаться в выплате страхового возмещения в случаях, предусмотренных настоящими Правилами и Договором страхования

5.3.5. Требовать увеличения размера очередного страхового взноса в случае изменения степени риска в период действия Договора страхования, в том числе:

а) при изменениях в обстоятельствах, о которых Страхователь сообщил Страховщику при заключении Договора страхования в заявлении на страхование или в ответе на письменные запросы Страховщика;

б) при изменениях экономической ситуации в регионе занятости Застрахованного лица или в целом по Российской Федерации (по данным, публикуемым Федеральной Службой Государственной Статистики Российской Федерации (Росстат) или иными субъектами официального статистического учета), в том числе:

- существенном изменении уровня безработицы;

- существенном изменении валового внутреннего продукта.

Существенным во всяком случае признается изменение показателя более, чем на 5% относительно уровня, зафиксированного Росстат на момент заключения Договора страхования;

в) при наступлении страхового случая.

## **6. РАЗМЕР И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СТРАХОВОЙ ВЫПЛАТЫ, ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ПРИ НАСТУПЛЕНИИ СТРАХОВОГО СЛУЧАЯ**

6.1. Если иной порядок не предусмотрен Договором страхования, возмещение убытков, произошедших в результате наступления страхового случая (страховое возмещение), осуществляется:

6.1.1. По страховому случаю, предусмотренному в п. 2.3.1. Правил – в размере 1/3 страховой суммы за каждый полный месяц нахождения Застрахованного лица в статусе безработного.

Страховая выплата осуществляется за период действия Договора страхования, начиная с 61 (Шестьдесят первого) календарного дня с даты расторжения трудового договора (если иное не предусмотрено Договором страхования) и прекращается в день снятия с регистрационного учета в Государственной службе занятости населения вследствие признания Застрахованного лица занятым либо снятия с регистрационного учета по иным причинам, предусмотренным законодательством РФ. Но в любом случае по одному страховому событию страховая выплата осуществляется не более чем за 3 (Три) месяца подряд (если иное не предусмотрено Договором страхования).

6.1.2. По страховому случаю, предусмотренному в п. 2.3.2. Правил – в размере фактически понесенных расходов (в пределах страховой суммы) на составление резюме Застрахованного и размещение его в базе данных кадровых агентств по направлению Страховщика или по согласованию со Страховщиком; оплату курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки Застрахованного по направлению Страховщика или по согласованию со Страховщиком. В расходы не включается компенсация утраченного Застрахованным лицом заработка.

6.2. Возмещению не подлежат упущенная выгода и моральный вред.

6.3. В случае если трудовым договором или локальным нормативным актом работодателя предусмотрена выплата выходного пособия в размере большем, чем предусмотрено Трудовым кодексом РФ, из суммы страхового возмещения, рассчитанной и подлежащей выплате исходя из п. 6.1. настоящих Правил, удерживается размер выходного пособия в части превышения им установленного Трудовым кодексом РФ минимального размера.

6.4. Страховщик при осуществлении страховой выплаты удерживает налог на доходы физических лиц (НДФЛ), размер которого рассчитывается в порядке, предусмотренном НК РФ.

6.5. Страховая выплата перечисляется ежемесячно за предшествующий календарный месяц. Перечисление страховой выплаты осуществляется в течение 15 (Пятнадцати) рабочих дней со дня, следующего за днем получения Страховщиком полного пакета надлежащим образом оформленных документов в соответствии с п. 6.6. настоящих Правил (включая ежемесячное предоставление оригинала справки, подтверждающей регистрацию в СЗН, при наступлении страхового случая, предусмотренного п. 2.3.1. Правил), а в случае отсутствия оснований для страховой выплаты Страховщик в указанный срок направляет Страхователю / Выгодоприобретателю соответствующее уведомление.

Срок урегулирования требования о страховой выплате может быть продлен на 90 (Девяносто) календарных дней со дня направления Страховщиком соответствующего запроса (или на период получения ответов на направленные Страховщиком запросы) в связи с необходимостью получения Страховщиком информации от компетентных органов и / или сторонних организаций, непосредственно связанной с возможностью принятия решения о признании события страховым случаем или о размере страховой выплаты.

При наличии достаточных оснований Страховщик имеет право отсрочить решение вопроса о страховой выплате в случае возбуждения по факту наступления страхового события уголовного дела – до момента окончания расследования компетентными органами.

6.6. Документы, представляемые при наступлении события, имеющего признаки страхового случая:

6.6.1. При наступлении события, имеющего признаки страхового случая, Страхователь / Застрахованный предоставляет Страховщику следующие документы:

- а) уведомление о событии, имеющем признаки страхового случая (оригинал);
  - б) договор страхования, подписанный Страхователем (копия) договор страхования (копия);
  - в) документ об уплате страховой премии, подписанный Страхователем (при наличии) (копия);
  - г) паспорт Страхователя / Выгодоприобретателя (основная страница, страница с адресом регистрации) – копия;
  - д) реквизиты банковского счета Выгодоприобретателя для получения страховой выплаты, включая наименование и БИК банка, ИНН банка, номер корреспондентского счета банка, номер лицевого счета клиента;
  - е) трудовую книжку (все страницы, на которых имеются записи) с записью об увольнении (копия, заверенная последним работодателем или нотариально);
  - ж) трудовой договор (копия, заверенная работодателем или нотариально);
  - з) приказ об увольнении (копия, заверенная работодателем);
  - и) Уведомление о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем / сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя (копия, заверенная работодателем или нотариально);
  - к) справку по форме 2-НДФЛ, включающую информацию о размере заработной платы Застрахованного лица за 6 (Шесть) месяцев (или иной период, предусмотренный Договором страхования), предшествовавших месяцу расторжения трудового договора (оригинал);
  - л) при наступлении события согласно п. 2.3.1. Правил: справку, подтверждающую регистрацию в Государственной службе занятости населения (СЗН) в целях поиска подходящей работы (предоставляется в оригинале ежемесячно, по итогам каждого календарного месяца);
  - м) при наступлении события согласно п. 2.3.2. Правил: документы (оригиналы договоров, чеков, квитанций, исходя из которых можно однозначно установить, что указанные в них услуги были оказаны в пользу Застрахованного), подтверждающие расходы Застрахованного на составление резюме Застрахованного и размещение его в базе данных кадровых агентств, оплату курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки Застрахованного.
- 6.6.2. При наступлении страхового случая и принятии решения о страховой выплате Страховщик проводит проверку наличия имущественного интереса у получателя страховых услуг на основании предоставленных им документов.
- 6.6.3. В случае выявления факта предоставления Страховщику неполного пакета документов и / или документов, оформленных ненадлежащим образом, Страховщик направляет уведомление заявителю с указанием перечня недостающих и / или ненадлежащим образом оформленных документов не позднее 15 (Пятнадцати) рабочих дней с момента получения Страховщиком неполного пакета документов и / или документов, оформленных ненадлежащим образом.
- 6.7. Страховая выплата не производится в следующих случаях:
- 6.7.1. Заявленное событие не является страховым случаем в соответствии с разделом 2 настоящих Правил.
  - 6.7.2. Компетентные органы не подтверждают факт наступления заявленного события.
  - 6.7.3. Страхователь / Застрахованное лицо / Выгодоприобретатель отказывается предоставить надлежащим образом заверенные документы и сведения, обоснованно затребованные Страховщиком, без которых Страховщик не может принять решение о выплате или отказе в страховой выплате.
  - 6.7.4. Страхователем / Застрахованным лицом / Выгодоприобретателем представлены для получения страховой выплаты ложные сведения и документы. В этом случае Страховщик отказывает в страховой выплате, независимо от того, что событие, имевшее место в действительности, может быть классифицировано как страховой случай.
  - 6.7.5. Страховой случай наступил вследствие умысла Страхователя / Застрахованного лица / Выгодоприобретателя (п. 1 ст. 963 ГК РФ).

6.7.6. Страховой случай наступил вследствие воздействия ядерного взрыва, радиации или радиоактивного заражения; военных действий, а также маневров и иных военных мероприятий; гражданской войны, народных волнений всякого рода и забастовок (п. 1 ст. 964 ГК РФ).

6.7.7. В иных случаях, предусмотренных настоящими Правилами.

6.8. Страховщик вправе осуществлять поиск и подбор предложений по трудоустройству Застрахованного лица, в том числе путем привлечения кадровых агентств, с учетом сведений об имеющихся у него образовании, опыте и квалификации, ставших известными Страховщику в процессе исполнения Договора страхования. Страховщик направляет подобранные предложения по трудоустройству Страхователю письмом с уведомлением. В случае если в течение 5 (Пяти) рабочих дней от Страхователя / Застрахованного лица не получен ответ по 2 (Двум) таким предложениям или получен письменный отказ от них, Страховщик оставляет за собой право прекратить осуществление выплат страхового возмещения с момента истечения срока, предусмотренного для ответа на второе предложение, или с момента получения отказа на второе предложение.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Все уведомления и извещения в связи с исполнением и прекращением Договора страхования направляются по адресам, которые указаны в Договоре страхования. В случае изменения адресов и / или реквизитов Страхователя или Страховщика Стороны обязуются заблаговременно известить друг друга об этом. Если Сторона Договора страхования не была извещена об изменении адреса и / или реквизитов другой Стороны заблаговременно, то все уведомления и извещения, направленные по прежнему адресу, будут считаться полученными с даты их поступления по прежнему адресу.

7.2. Все споры между Страховщиком и Страхователем по Договорам страхования, заключенным на основании настоящих Правил, разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в установленном законом порядке.